



EVROPSKÁ
UNIE



Úřad práce ČR

Praha, 15. 4. 2014

V zaměstnávání lidí znevýhodněných na trhu práce jsou firmy „na pražské desítky“ zdrženlivé

Většina oslovených firem v Praze 10 nepřijala za poslední rok ani jednoho uchazeče o zaměstnání z řad osob znevýhodněných na trhu práce. Vyplývá to z průzkumu, který v březnu 2014 provedlo občanské sdružení Desetsil. V jeho rámci se zaměřilo na zaměstnávání čerstvých absolventů, lidí nad 50 let, osob se zdravotním postižením (OZP) a rodičů po rodičovské dovolené.

Zástupci sdružení oslovili na dvě stovky firem rozličných velikostí působících v různých oborech. Předložený dotazník nakonec vyplnilo 30 z nich. Respondenti odpovídali na dotazy týkající se způsobu, jakým přijímají nové zaměstnance s určitým handicapem na trhu práce, a jejich procentuálního zastoupení v pracovních kolektivech. V dotazníkovém šetření nejčastěji uváděli, že **byli ochotni přijmout čerstvé absolventy nebo rodiče malých dětí. Až poté následovali lidé nad 50 let věku.** I přes mizivé procento nově přijatých zaměstnanců z řad ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání, uváděly firmy, že mají pro tyto kategorie pracovníků nějaký druh podpůrného kariérního programu. Ve většině případů se jedná o **flexibilní pracovní úvazky nebo možnost práce z domova.**

„Tyto skupiny lidí se potýkají, zejména v době pomalého ožívání české ekonomiky, s dlouhodobou nezaměstnaností. Přitom může jejich začleňování do pracovních kolektivů firmám přinést v dlouhodobém měřítku značné výhody, například věkově různorodé pracovní prostředí či sníženou fluktuaci a v neposlední řadě i loajální a spolehlivé zaměstnance,“ uvedla Lucie Čunderliková, mluvčí sdružení Desetsil, které si dává za cíl pomáhat jak ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání, tak i samotným zaměstnavatelům.

„Výsledek průzkumu v podstatě odráží postoj celé společnosti. Zaměstnavatelé mají strach přijmout například člověka se zdravotním postižením a místo toho raději odvádějí povinný podíl do státního rozpočtu,“ komentuje výsledky průzkumu generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková a dodává: *„Bohužel tento způsob povinného zaměstnávání OZP volí i řada podniků se státní účastí“.*

Každý zaměstnavatel nad 25 zaměstnanců má povinnost zaměstnávat 4 % OZP nebo odebírat výrobky či služby od firem, které zaměstnávají více než 50 % zaměstnanců se zdravotním postižením. Další možností je zadávání zakázek těmto zaměstnavatelům či odebírání výrobků nebo služeb od živnostníků se zdravotním postižením, kteří nezaměstnávají žádné pracovníky. Povinný podíl mohou podniky splnit také odvodem do státního rozpočtu či vzájemnou kombinací všech uvedených způsobů.