

Zápis z jednání úkolové pracovní skupiny KPSS ze dne 26. 5. 2015

Místo konání: Envira - Toulcův dvůr, Kubatova 32/1, Praha 15

Téma: „Jak může městská část Praha 10 podpořit sociální podnikání a podporované zaměstnávání?“

Přítomni: Ing. Dagmar Lešenarová - uvolněná členka RMČ, Linda Zákorová - koordinátorka komunitního plánování sociálních a návazných služeb, Blanka Boháčková - vedoucí oddělení sociální prevence, Lucie Tiefenbachová – vedoucí referátu sociální práce, Martina Macurová - CpKp, Marie Leschingerová - ENVIRA, o.p.s., Kateřina Szezepamková - FOKUS Praha, o. s., Klára Fialová - FOSA, o.p.s., Barbara Kostelacová - ASISTENCE, o.p.s., Alena Mrázková - ENVIRA, o.p.s, Michal Jirsa - ENVIRA, o.p.s.

Jednání řídily: Linda Zákorová, koordinátorka komunitního plánování sociálních a návazných služeb a Martina Macurová, metodická podpora KPSS

Koordinátorka zahájila jednání přivítáním účastníků. Paní Macurová následně požádala o představení služeb, které přítomní poskytují.

FOSA

- Zabývají se podporovaným zaměstnáváním
- Nevytváří nová pracovní místa, ale hledají místa na otevřeném pracovním trhu (běžná pracovní místa)
- Svého klienta připraví na konkrétní pracovní pozici
- Připraví zaměstnavatele a spoluzaměstnance klienta na to, co mohou od klienta očekávat
- Klientovi se věnují dle potřeby, maximálně dva roky

Fokus

- Poskytuje shodné služby jako FOSA, jen pod názvem „podpora zaměstnání“

Asistence

- Upřednostňují otevřený pracovní trh

Envira

- Existuje od roku 2009. Má v současné době 52 zaměstnanců z toho je 35 osob se zdravotním postižením (osobám sociálně vyloučeným se nevěnují). Pracovníci se zdravotním postižením jsou běžní pracovníci s polovičním výkonem. Financují se z práce (např. občerstvení v areálu, účastní se výběrových řízení ...) a z peněz EU (tréninková pracovní místa).

Dále Zástupkyně Enviry upozornila na skutečnost, že v současné době není sociální podnikání dostatečně upraveno legislativně.

Co může udělat MČ Praha 10?

Envira: ochotně vytvořit tréninková pracovní místa za předpokladu poskytnutí dotace od MČ Praha 10 ve výši 55 Kč/ hodina. V současné době má Envira k dispozici 1 místo administrativního pracovníka určené maximálně pro čtyři osoby.

Jako příklad dobré praxe byla uváděna Praha 12.

Všechny organizace se shodly na nezbytné úloze ÚP ČR.

Dále se shodly na tom, že obce a městské části by neměly zakládat sociální podniky.

Následovala diskuze k financování služeb:

Problém s financemi mají neziskové organizace vždy začátkem roku – než proběhnou všechna grantová řízení, jsou v podstatě bez financí. Řešením by mohlo být:

- přidělovat granty na delší období, než jeden rok (např. Praha 4 má víceleté financování)
- mít jiné zúčtovací období, než je kalendářní rok

Výstupem z celého jednání byly tyto návrhy:

- vyhledávat zvýhodněné zakázky
- vytvářet tréninková pracovní místa městskou částí Praha 10
- podporovat oblast poskytování grantů
 - předfinancování (tak, aby organizace již v září měly k dispozici smlouvy o poskytnutí dotace od ledna následujícího roku; není problém, že finance obdrží nejdříve v březnu, jen potřebují mít nějakou jistotu a vědět, s čím mohou počítat)
 - jiný rok pro podporu služeb v rámci grantového systému MČ Praha 10 (např. od 1. 7. 2015 – 30. 6. 2016)

Setkání úkolové pracovní skupiny bylo velmi podnětné a celá akce velmi vydařená.

Následovala prohlídka areálu, včetně keramické dílny.

Zapsaly dne 1. 7. 2015: Boháčková, Tiefenbachová